



## CAMBODIA REDD+ PROGRAMME

### ការបង្កើតក្រុមយេនឌ័រដេបូក

កិច្ចប្រជុំលើកទីបួននៃក្រុមការងារដេបូកកម្ពុជា

ថ្ងៃទី ២៨ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០១៤



### បរិបទយេនឌ័រ

សមាសភាគចំបងចំនួន៣ (TF, CG, TTs) នៃកម្មវិធីដេបូកនៅកម្ពុជា ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីធានាឲ្យមានការចូលរួមពេញលេញ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ប៉ុន្តែមានអត្រាយេនឌ័រពុំមានតុល្យភាព។

ក្នុងចំណោមសមាជិក១០នាក់ នៃក្រុមការងារដេបូកកម្ពុជាមានស្ត្រី១នាក់, ក្នុងចំណោមសមាជិក CG ចំនួន១៨នាក់ មានស្ត្រី២នាក់ និងក្នុងចំណោមសមាជិកក្រុមបច្ចេកទេស៤ក្រុមពុំមានស្ត្រីម្នាក់ឡើយ។ ប្រការនេះអាចនឹងមានហានិភ័យដល់ធាតុធាតុនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រជាតិដេបូកជាតិ ដោយគ្មានតុល្យភាពយេនឌ័រ ឬ ការគិតគូរអំពីយេនឌ័រឡើយ។

ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងហានិភ័យនេះ មានការស្នើឲ្យបង្កើតក្រុមយេនឌ័រដេបូក ដែលផ្អែកលើក្រុមយេនឌ័រដែលមានស្រាប់នៅកម្ពុជា ដើម្បីផ្តល់យោបល់អំពីបញ្ហាយេនឌ័រនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រដេបូកនេះ។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



### គោលបំណងនៃការបង្កើត

ដើម្បីធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រអធិបូកជាតិ ដែលបង្កើតឡើង (និងគោលការណ៍អនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់) បានរួមបញ្ចូលពេញលេញនូវបញ្ហា និងកង្វល់ជាក់លាក់អំពីយេនឌ័រ។

### លទ្ធផលសំខាន់ៗ

ក្រុមយេនឌ័រមួយ ដែលអាចផ្តល់យោបល់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល និងសមធម៌អំពីបញ្ហាយេនឌ័រ និងមានឥទ្ធិពលលើការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រជាតិអធិបូកជាតិ និងគោលការណ៍អនុវត្តនានា។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



### មេរៀនទទួលបានពីបណ្តាញដែលមានស្រាប់

ការពិភាក្សាដំបូងជាមួយទីប្រឹក្សាគោលនយោបាយយេនឌ័រនៅក្នុង MoWA, និង NCDDs នៃ MoI បង្ហាញចំណុចមួយចំនួនដែលរួមទាំង៖

- សារៈសំខាន់នៃការពង្រឹងក្រុមយេនឌ័រនិងបណ្តាញនានាដែលមានស្រាប់នៅក្នុងក្រសួងនៃរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល។
- តម្រូវការជាបន្ទាន់ដើម្បីគាំទ្រដល់ការចាប់ផ្តើមបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅថ្នាក់ជាតិ តាមរយៈការធ្វើជាតំណាង និងការចូលរួមបានប្រសើរជាងមុននៃស្ត្រីនៅក្នុងការបង្កើនការយល់ដឹង និងការកសាងសមត្ថភាពអំពីអធិបូក។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ជម្រើសនៃការបង្កើតក្រុមនេះ (1)

ការបង្កើតក្រុមយេនឌ័រដំបូង៖

- ក្រុមយេនឌ័រនៅថ្នាក់ជាតិដែលមានសមាសភាពរហូតដល់១២នាក់មកពីស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល និងមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានស្នើឡើង៖
- យ៉ាងហោចណាស់សមាជិក 1 រូបមកពីក្រុមយេនឌ័រអាចបន្ថែមទៅក្នុងក្រុមបច្ចេកទេស និងនៅពេលមានតម្រូវការកើតឡើង។
- សមាសភាពមកពីរដ្ឋាភិបាលនៅក្នុងក្រុមយេនឌ័រដែលបានស្នើឡើងគឺ៖
  - ជនបង្គោលមកពីគណៈកម្មាធិការការងារប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅក្នុង MoWA;
  - ជនបង្គោលនៃក្រុមសកម្មភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ (GMAG) នៃក្រសួង/ស្ថាប័នជាសមាជិកក្រុមការងាររដ្ឋប្បវេណីកម្ពុជា ដូចជា៖ FA, FiA, MoE, Mol, MoEF, MIME, MRD, MLMUC, ។ល។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ជម្រើសនៃការបង្កើតក្រុមនេះ (2)

- តំណាងពីសង្គមស៊ីវិលមកពីបណ្តាញយេនឌ័រដែលបានដំណើរការយ៉ាងល្អ( ដូចជា អ្នកស្វាមចក្រភពអង់គ្លេស, GADC, ។ល។)

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការជ្រើសរើស

### សមាជិកគួរតែ៖

- មានចំណេះដឹងបច្ចេកទេស ឬ យល់អំពីការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ។
- មានការយល់ដឹងជាមូលដ្ឋានអំពីអង្គបូក និង/ឬ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
- បង្ហាញពីការយល់ដឹងអំពីបញ្ហាជាក់លាក់ខាងយេនឌ័រនៅកម្ពុជា។
- មានឆន្ទៈក្នុងរួមចំណែកដល់ការកសាងយុទ្ធសាស្ត្រអង្គបូកជាតិ ដែលមានគុណភាពយេនឌ័រ។
- ជាផ្នែកមួយនៃក្រុម ឬ បណ្តាញយេនឌ័រដែលមានស្រាប់ ក្នុងករណីអាចធ្វើបាន។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ប្រតិបត្តិការ

- ក្រុមនេះត្រូវតែងតាំងប្រធាន១រូប។
- ក្រុមនេះត្រូវតែងតាំងសមាជិក១រូបដើម្បីចូលរួមក្នុងគ្រប់ក្រុមបច្ចេកទេស ដើម្បីធានាថាយេនឌ័រត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងការរៀបចំឯកសារបច្ចេកទេសមុនជាក់ជូនទៅ TF និង CG ។
- ក្រុមយេនឌ័រនេះត្រូវជួបប្រជុំប្រចាំត្រីមាស (៣ខែ) និង/ឬ តាមការចាំបាច់ដើម្បីពិភាក្សា ការប្រឈម និងអនុសាសន៍នានា។ ការពិភាក្សានេះអាចរាប់បញ្ចូលអំពី ការកំណត់អត្តសញ្ញាណចំណេះដឹងជាក់លាក់ ជំនាញ ឬ សមត្ថភាព ដើម្បីស្វែងយល់អំពីសមាសភាគបច្ចេកទេសនៃអង្គបូក។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ការរាយការណ៍

- ប្រធានក្រុមយេនឌ័រនេះអាចត្រូវបានអញ្ជើញដើម្បីផ្តល់អនុសាសន៍លើបញ្ហាជាក់លាក់អំពីយេនឌ័រដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសប្រចាំត្រីមាស។
- ជាទូទៅ សមាជិកត្រូវបានរំពឹងថា រួមបញ្ចូលយោបល់ និងអនុសាសន៍របស់ពួកគេតាមរយៈក្រុមបច្ចេកទេស ដើម្បីពិចារណាលើអនុសាសន៍ដែលបានផ្តល់ជូន។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

- ជាផ្នែកមួយនៃការណែនាំរបស់ខ្លួន គួររៀបចំសិក្ខាសាលាដំបូងមួយដើម្បីបង្ហាញដល់សមាជិកក្រុមយេនឌ័រ អំពីលក្ខខណ្ឌប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួន និងបទបង្ហាញខ្លីៗអំពីអធិបូក និងរចនាសម្ព័ន្ធបាត់ចែងគ្រប់គ្រងនិងយុទ្ធសាស្ត្រជាតិអធិបូកដែលនឹងបង្កើត។
- ជាការចាំបាច់ត្រូវរួមបញ្ចូលការបណ្តុះបណ្តាលអំពីចំណេះដឹងបច្ចេកទេសអធិបូកផងដែរ ទោះបីជាមានការបង្ហាញបន្ថែមជាបន្តបន្ទាប់ស្តីពីអធិបូកក៏ដោយ។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## ថវិកា

- បញ្ហានៃការចំណាយថវិកាអាស្រ័យតាមទំហំនិងសកម្មភាពការងាររបស់ក្រុមយេនឌ័រ។
- កិច្ចពិភាក្សាបានធ្វើរួចហើយ ជាមួយកម្មវិធីUN-REDDសកលស្តីពីការគាំទ្រថវិកាសម្រាប់ការផ្ដួចផ្ដើមបង្កើត និងកិច្ចប្រតិបត្តិការក្រុមការងារយេនឌ័រ។
- ដូច្នេះកាសម្រេចរបស់ក្រុមការងារអធិបតីជាលើទំហំ និងកិច្ចប្រតិបត្តិការក្រុមការងារយេនឌ័រ អាស្រ័យតាមការរៀបចំព័ត៌មានពីលទ្ធភាពថវិកា។ លេខាធិការដ្ឋានអធិបតីធ្វើការកំណត់ពីប្រភពនិងទំហំថវិកាដែលអាចទទួលបាន។

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## សូមអរគុណ!

កញ្ញា ហៀង ធី មន្ត្រីទំនាក់ទំនង  
អ៊ីម៉ែល: [heang.thy@undp.org](mailto:heang.thy@undp.org)

Moeko Saito-Jensen  
អ្នកវិភាគកម្មវិធី

អ៊ីម៉ែល : [moeko.saito-jensen@undp.org](mailto:moeko.saito-jensen@undp.org)

វេបសាយ : [www.cambodia-redd.org](http://www.cambodia-redd.org)

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



**CAMBODIA REDD+ PROGRAMME**

---

## REDD+ Gender Group Establishment

Fourth meeting of the REDD+ Taskforce  
28 March 2014




### Gender Context

The 3 main components of the Cambodia REDD+ Programme designed to ensure the full and effective participation of all stakeholders – the TF, CG, and TTs – have highly unbalanced gender ratios.

1 out of 9 members of **the Taskforce is a woman; 2 of the 18 CG members** are women, and **none of the Technical Teams** have a female member. This raises the possible risk that elements of the National REDD+ Strategy are not gender-balanced or sensitive.

To counter this risk, it is proposed to establish **a Gender Group**, building on existing gender groups in Cambodia, to advise on gender issues in the Strategy.

---

**CAMBODIA REDD+ NATIONAL PROGRAMME**

### Objective of the Establishment

To ensure that the emerging National REDD+ Strategy (and subsequent implementation guidelines) fully incorporates gender-specific issues and concerns.

### Key Output

A broad-based Gender Group that is able to provide advice in an efficient, effective, and equitable manner on gender issues as they affect the emerging National REDD+ Strategy and subsequent implementation guidelines.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



### Lesson Learned from Existing Networks

**Initial discussions with gender policy advisors in MoWA, and the NCSDD of Mol, revealed, among others:**

- Clear importance of leveraging existing gender groups and networks within government ministries and non-government organisations; and
- Urgent need to support gender mainstreaming beginning at the national level, through better representation and participation of women in REDD+ awareness raising and capacity building.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME





## Option of Forming the Group (Slide 1)

### Establishment of the REDD+ Gender Group:

- A national level Gender Group of up to 12 governmental and non-governmental members is proposed.
- At least one member from the gender group can be added to each Technical Team, and when a clear need arises.
- Recommended gov't members for the Gender Group are:
  - Focal point from Committee for Climate Change in MoWA;
  - Focal points from the Gender Mainstreaming Action Group (GMAG) of the following ministries/agencies who are members of the REDD+ Taskforce: FA, FiA, MoE, Mol, MoEF, MIME, MRD, MLMUC, etc.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Option of Forming the Group (Slide 2)

- Representatives from civil society with well-established gender networks, (Eg: Oxfam GB, GADC, etc.).

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Selection Criteria

### Members should:

- Possess technical knowledge or familiarity with natural resource management;
- Possess basic understanding of REDD+ and/or climate change;
- Demonstrate familiarity with gender-specific issues in Cambodia;
- Be willing to contribute to the development of a gender balanced National REDD+ Strategy;
- Be part of existing gender groups or networks, where possible;

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Operations

- The Group will nominate a Chair.
- The Group designate, **at least one member to sit on every Technical Team** to ensure that gender is mainstreamed in the preparation of technical documents prior to submission to the REDD+ TF and CG.
- The **Gender Group meets once every quarter (3 months), and/or as required** to discuss challenges and recommendations. This may include identification of specific knowledge, skills or abilities to understand the technical components of REDD+.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Reporting

- The Chair of the Gender Group may be invited to provide recommendations on specific issues on gender to the Taskforce on a quarterly basis.
- In general, members are expected to incorporate their comments and recommendations through the Technical Teams to consider on recommendation provided.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Capacity development

- As part of its orientation, an initial workshop should be organised to introduce the Gender Group to its ToR; a short introduction to REDD+ and the management arrangements in Cambodia, and the emerging National REDD+ Strategy.
- It may also be necessary to include training about technical REDD+ knowledge, although it is expected to be introduced incrementally.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Funding

- The size and activities of the Gender Group have cost implications.
- Discussions have been held with the UN-REDD Global Programme regarding funding support for the establishment and initial operations of the Gender Group.
- Therefore, Taskforce decisions on the size and operations of the Gender Group need to be informed by potential funding. The RTS could be tasked with identifying potential sources and magnitude of funding.

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME



## Thank You!

Thy Heang

Communications Officer

Email: [heang.thy@undp.org](mailto:heang.thy@undp.org)

Moeko Saito-Jensen

Programme Analyst

Email: [moeko.saito-jensen@undp.org](mailto:moeko.saito-jensen@undp.org)

Website: [www.cambodia-redd.org](http://www.cambodia-redd.org)

CAMBODIA REDD+ NATIONAL  
PROGRAMME

